

FORMATION RECRUTER SANS DISCRIMINER

Nom de l'entreprise : KETER LUXEMBOURG Sàrl

Secteur d'activité : Industrie manufacturière

Catégorie de l'entreprise : PME

Description de l'action

L'ensemble des HR de l'entreprise ont participé à une session de formation sur Recruter sans discriminer

Contexte

Dans le cadre de la démarche RSE du site et de la charte de la diversité et afin d'accompagner les RH de l'entreprise vers un recrutement plus inclusif.

Objectifs

. Connaître le dispositif juridique de lutte contre les discriminations .Comprendre l'impact des stéréotypes et les biais cognitifs qu'ils génèrent . Adapter ses pratiques pour prévenir les discriminations

Approche

Former en premier les RH pour qu'ils puissent à leur tour mettre en oeuvre une politique de recrutement exempte de biais

Impact

. Prise de conscience, état des lieux établi, et axes d'amélioration définis

« A faire »

A refaire et à déployer pour l'ensemble des recruteurs de l'entreprise, professionnel RH ou pas et faire un suivi régulier (bilan annuel recrutement par ex) pour mesurer les progrès

« Ne pas faire »

Mettre la formation de côté sans suivi précis