

# FORMATION RECRUTER SANS DISCRIMINER

**Nom de l'entreprise :** KETER LUXEMBOURG Sàrl

**Secteur d'activité :** Industrie manufacturière

**Catégorie de l'entreprise :** PME

## Description de l'action

L'ensemble des HR de l'entreprise ont participé à une session de formation sur Recruter sans discriminer

## Contexte

Dans le cadre de la démarche RSE du site et de la charte de la diversité et afin d'accompagner les RH de l'entreprise vers un recrutement plus inclusif.

## Objectifs

. Connaitre le dispositif juridique de lutte contre les discriminations .Comprendre l'impact des stéréotypes et les biais cognitifs qu'ils génèrent . Adapter ses pratiques pour prévenir les discriminations

## Approche

Former en premier les RH pour qu'ils puissent à leur tour mettre en oeuvre une politique de recrutement exempte de biais

## Impact

. Prise de conscience, état des lieux établi, et axes d'amélioration définis

## « A faire »

A refaire et à déployer pour l'ensemble des recruteurs de l'entreprise, professionnel RH ou pas et faire un suivi régulier (bilan annuel recrutement par ex) pour mesurer les progrès

## « Ne pas faire »

Mettre la formation de côté sans suivi précis