

RECRUTER SANS DISCRIMER GRACE À LA METHODE DE LA MRS

Nom de l'entreprise : KETER LUXEMBOURG Sàrl

Secteur d'activité : Industrie manufacturière

Catégorie de l'entreprise : PME

Description de l'action

Grace à un partenariat abouti avec le Pole Emploi d'Hayange, Mettre en place un processus de recrutement basé sur les habiletés et pas le CV

Contexte

Dans le contexte d'acroissement de nos effectifs opérateurs, permettre de recruter au delà des expériences classiques en industrie et uniquement par la mise en lumière d'habiletés définies en fonction du poste.

Objectifs

Embaucher en dehors de nos circuits habituels Diversifier les profils et les expériences Une démarche de recrutement sans CV évitant toute discrimination d'age , d'expérience etc Un process unique de sélection

Approche

2 à 3 fois par an , une session d'information et de découverte de l'entreprise Keter est proposée. Les demandeurs d'emploi présents choisissent ensuite de réaliser ou non les exercices MRS. Toute personne ayant réussi ces tests est reçue par nous .

Impact

De vrais talents recrutés Un process qui a fait ses preuves Une équipe Interne Keter qui adhère et convaincue de la démarche

« A faire »

Bien préparer les différents acteurs de la démarche en amont Bien planifier , l'action prend du temps à être mise en oeuvre

« Ne pas faire »

Ne pas accompagner assez les recrues par cette méthode qui ne connaissent pas forcément le milieu professionnel qu'ils intègrent ainsi

