

# LUXTRUST ACADEMY

**Nom de l'entreprise :** LuxTrust

**Secteur d'activité :** Autres

**Catégorie de l'entreprise :** PME

## Description de l'action

La LuxTrust Academy (LTA) est un programme ayant pour objectif de soutenir la formation de stagiaires tout au long de leur parcours académique afin de faciliter leur embauche chez LuxTrust si l'expérience est perçue comme positive des deux côtés.

## Contexte

Ce projet a été mis en place pour permettre à LuxTrust d'accueillir des stagiaires et alternants dans les meilleures conditions afin que l'expérience soit enrichissante pour chacun. Cela nous permet également d'augmenter l'attractivité et la visibilité de LuxTrust auprès de ce public spécifique dans les différents pays où nous opérons. Ce programme nous permet également de promouvoir l'échange intergénérationnel.

## Objectifs

Les étudiants qui intègrent notre Academy sont assurés d'un stage avec un suivi tout au long de leurs études. Ce programme mis en place par LuxTrust permet d'agir en faveur des jeunes diplômés, de personnes en reconversion qui subissent souvent plus de discrimination à l'embauche dû à leur manque d'expérience. Le programme LTA a été créé pour garantir le développement des compétences de nos académiciens et leur permettre d'assurer leur employabilité sur le marché du travail. Le programme LTA permet à LuxTrust de se développer également en intégrant les connaissances de jeunes et d'absorber une charge de travail spécifique liée au sujet de stage.

## Approche

La LuxTrust Academy a été mise en place fin 2022, c'est un processus qui est géré par le service des ressources humaines et l'étudiant est onboardé dans ce programme au début de son stage.

A la fin de son stage, l'étudiant est récompensé lors de nos LuxTrust Awards pour son parcours au sein de notre société avec un diplôme et un chèque.

Le processus de recrutement est classique. A partir d'une période de travail de 5 mois, le stagiaire a droit au télétravail, cette période permet au stagiaire de profiter pleinement des interactions avec ses collègues et de s'approprier les codes et l'environnement de travail de LuxTrust.

Si le stagiaire est présent pour une période égale ou supérieure à un an, il a droit au bonus qui est accordé à tous les salariés de LuxTrust. Il est aussi possible pour lui de participer à certains comités de la société (Happiness Committee, Internal Program for Initiatives and Creativity etc.)

## Impact

Actuellement 4 stagiaires bénéficient du programme, 2 anciens ont rejoint LuxTrust en tant que junior. Deux anciens bénéficiaires du programme ont réitérés une demande pour poursuivre leur stage chez nous cette année.

« A faire »

Un recrutement ciblé en adéquation avec nos valeurs et dont les compétences techniques sont en lien avec le service à rejoindre et un vrai besoin business qui permet aux stagiaires / alternants de se développer dans le métier. Mais aussi continuer à sensibiliser le business pour qu'ils comprennent la plus-value d'un stagiaire / alternant

## « Ne pas faire »

Ne pas prendre conscience que former et coacher un alternant / stagiaire prend du temps, c'est un investissement sur le long terme.

Le programme en est à ses débuts et doit encore être développé, pour le moment, tout se passe bien. On peut néanmoins noter que le fait que la maison mère soit au Luxembourg ne facilite pas l'intégration d'alternant français au sein de la société luxembourgeoise (en raison de la législation française).