

# COURS DE LANGAGE DES SIGNES DONNÉS PAR UNE COLLABORATRICE SOURDE

**Nom de l'entreprise :** Beng Architectes Associés

**Secteur d'activité :** Construction

**Catégorie de l'entreprise :** PME

## Description de l'action

Type d'action : formation interne Cible : l'ensemble du personnel intéressé ou motivé par la formation Durée : une fois par semaine pendant le temps de midi

## Contexte

M, jeune architecte au bureau, sourde, ne manque pas d'énergie et d'idées, et propose d'initier ses collègues au langage des signes. De fil en aiguille, cette initiative s'est pérennisée et se tient une fois par semaine pendant la pause de midi, dans notre grande salle de réunion. Ces séances permettent de sensibiliser les collaborateurs aux défis que rencontrent les personnes mal-entendantes ou sourdes, et aussi de mieux communiquer avec M.

## Objectifs

Communiquer tous ensemble, aussi avec nos mains.

## Approche

Communication sur notre intranet. Mise à disposition de la salle de réunion et de supports de prises de notes pour les participants. Projet soutenu par la direction, en collaboration avec le petit comité d'entreprise interne.

## Impact

Intégration de M. dans le bureau, meilleure perception des collaborateurs de cette problématique.

## « A faire »

Rester dans la bonne humeur et la bienveillance.

## « Ne pas faire »

Ne rien imposer, laisser faire selon les envies des personnes.