

# FIXATION D'OBJECTIFS DE DIVERSITÉ LIÉS AU GENRE DANS LE CADRE DE LA CHARTE WOMEN IN FINANCE

**Nom de l'entreprise :** BNP PARIBAS, Succursale de Luxembourg

**Secteur d'activité :** Activités financières et d'assurance

**Catégorie de l'entreprise :** Grande Entreprise

## Description de l'action

BNP Paribas Succursale de Luxembourg s'est fixé des objectifs chiffrés afin d'améliorer l'équilibre hommes-femmes. Cela consiste plus précisément en la fixation d'un pourcentage minimum de femmes parmi le Conseil d'Administration et les Seniors Managers.

## Contexte

BNP Paribas Succursale de Luxembourg s'est engagé à une plus grande parité entre les genres et à une plus grande inclusion dans le secteur des services financiers luxembourgeois. Son engagement se manifeste au travers de la signature de la Charte Women in Finance.

Soutenue par le ministère luxembourgeois des Finances, cette Charte soutient l'ambition du secteur de voir une participation accrue des femmes à tous les niveaux au sein des sociétés de services financiers et des organes représentatifs du secteur financier au Luxembourg.

## Objectifs

Nous nous sommes fixés pour BNP Paribas Succursale de Luxembourg :

- 33 % de femmes Senior Manager à fin 2025.

## Approche

Cela se manifeste d'abord par la signature par notre CEO de la charte Women in Finance.

Ensuite, il s'agit de fixer des objectifs d'atteinte d'un pourcentage minimum de femmes parmi le Conseil d'Administration et les Seniors Managers.

Enfin, il est important de réaliser des reporting et de publier de façon annuelle nos résultats.

## Impact

Nous nous sommes fixés pour BNP Paribas Succursale de Luxembourg :

- 33 % de femmes Senior Manager à fin 2025.

## « A faire »

- Importance d'impliquer la Direction de l'Entreprise au plus haut niveau ;
- Importance d'un monitoring régulier.

## « Ne pas faire »

Créer des populations trop difficiles à suivre et difficiles à comparer.