

CARRIÈRE AU FÉMININ

Nom de l'entreprise : Foyer Assurances S.A.

Secteur d'activité : Activités financières et d'assurance

Catégorie de l'entreprise : Grande Entreprise

Description de l'action

Donner confiance aux femmes tout au long de leur parcours professionnel ! Ce programme accompagne une série de collaboratrices dans les différentes étapes de leur carrière, en leur proposant un cadre structurant, bienveillant et inspirant. Il s'articule autour de quatre temps forts : renforcer la confiance en soi, développer ses compétences, valoriser son potentiel, et se projeter dans son évolution professionnelle grâce à des témoignages et des échanges entre pairs.

Contexte

Ce parcours favorise les échanges, la sororité professionnelle et la création de réseaux internes, tout en mettant en lumière les parcours inspirants de femmes du Groupe.

Objectifs

Ce parcours a pour ambition de renforcer la confiance en soi des collaboratrices dans leur posture professionnelle, en leur offrant des outils concrets et un cadre bienveillant pour affirmer leur potentiel. Il vise également à favoriser l'accès à des opportunités d'évolution, en levant les freins liés à l'autocensure ou au manque de visibilité, souvent rencontrés dans les parcours féminins.

En valorisant les compétences et les ambitions des femmes, ce programme les inscrit pleinement dans les dynamiques de transformation de l'entreprise. Il contribue à créer un environnement inclusif et stimulant, où chacune peut se projeter, échanger et s'inspirer mutuellement. Enfin, il soutient activement l'égalité des chances et la diversité des trajectoires, en intégrant les enjeux de genre dans les politiques RH et en promouvant une culture d'entreprise plus équitable et représentative.

Approche

Ce parcours est ouvert aux collaboratrices sélectionnées avec soin pour leur engagement et leur potentiel, quel que soit leur niveau d'expérience ou leur fonction. Il vise à créer un espace d'expression et de développement personnel et professionnel, en lien avec les enjeux d'égalité, de leadership et de reconnaissance. Depuis son lancement, il a réuni plus de 24 participantes, et s'appuie sur des ateliers interactifs, des modules de formation et des retours d'expérience.

Impact

- Renforcement de la confiance et de l'estime de soi chez les participantes.
- Émergence de nouveaux talents féminins dans les projets et les fonctions stratégiques.
- Création de réseaux internes de soutien et de mentorat, favorisant la solidarité professionnelle.
- Réduction des inégalités d'accès à l'évolution, en donnant à toutes les collaboratrices les clés pour oser et réussir.
- Valorisation de la diversité comme levier de performance et d'innovation au sein du Groupe.

« A faire »

- Créer un cadre bienveillant et confidentiel limité à quelques collaboratrice, propice à l'expression personnelle.
- Mettre en avant des rôles modèles féminins issus de l'entreprise et communiquer régulièrement sur les réussites et les parcours inspirants.

« Ne pas faire »

- Réduire le programme à une simple formation soft-skill car il s'agit aussi d'un cheminement personnel introspectif.
- Laisser le programme sans suite. Au contraire, il doit s'inscrire dans une dynamique continue valorisée notamment par du mentorat.