

# RÉUNIS DANS LA DIVERSITÉ

**Nom de l'entreprise :** Laboratoires Réunis

**Secteur d'activité :** Santé humaine et action sociale

**Catégorie de l'entreprise :** Grande Entreprise

## Description de l'action

Mise en place d'un calendrier interculturel mettant à l'honneur chaque année les principales fêtes nationales des quatre nationalités les plus représentées au sein de notre équipe (Luxembourg, Allemagne, France et Portugal). Chaque célébration s'accompagne d'une dégustation de produits typiques du pays, d'une communication interne dédiée et d'une note historique permettant d'élargir les connaissances culturelles de l'ensemble du personnel. Une journée "joker" est également organisée dans le cadre de la Journée de la diversité pour mettre en avant un pays non représenté dans l'équipe, choisi par vote.

## Contexte

Laboratoires Réunis rassemble des collaborateurs originaires de plusieurs pays, chacun apportant une culture, des traditions et un vécu différents. Afin de renforcer la cohésion et la compréhension mutuelle, l'organisation souhaitait créer un cadre structuré pour valoriser ces identités et sensibiliser l'ensemble du personnel à la richesse de la diversité culturelle.

## Objectifs

Renforcer le sentiment de reconnaissance et d'appartenance des collègues.

Développer la compréhension interculturelle et réduire les stéréotypes.

Donner un cadre concret, annuel et visible à l'engagement diversité de l'organisation.

Encourager la participation active des équipes à une démarche inclusive.

Ouvrir la culture d'entreprise à des horizons extérieurs grâce à la journée "joker".

Démontrer que la différence rassemble.

## Approche

L'action s'appuie sur une organisation structurée : choix des fêtes nationales à célébrer, planification annuelle des communications culturelles, préparation des contenus historiques et rédaction de l'infolettre pour chaque événement. Les équipes volontaires sont sollicitées en amont pour contribuer à la recherche d'anecdotes, au choix des produits typiques à déguster et à la décoration éventuelle des espaces. Le jour de la célébration, un moment convivial est organisé autour des dégustations, favorisant les échanges et les découvertes mutuelles. Enfin, un vote interne est mis en place pour sélectionner un pays supplémentaire lors de la Journée de la Diversité, ce qui permet d'impliquer l'ensemble des collaborateurs dans la démarche et de renouveler chaque année l'ouverture culturelle.

## Impact

L'initiative a suscité un véritable engouement interne : les équipes se mobilisent spontanément pour proposer des idées, partager des anecdotes culturelles ou contribuer à l'organisation des dégustations. Cette dynamique positive a renforcé le sentiment de reconnaissance des collaborateurs, amélioré la cohésion entre services et stimulé les échanges informels autour des différentes cultures mises en lumière. La récurrence du projet en fait désormais un rendez-vous attendu, perçu comme un moment de convivialité et de découverte. L'impact se mesure principalement à travers la participation croissante et l'émulation générée à chaque célébration.

### « A faire »

Impliquer les collaborateurs dans le choix des traditions et des produits à déguster.

Recherche d'informations historiques.

Privilégier des produits locaux issus d'artisans ou commerces responsables lorsque possible.

### « Ne pas faire »

Ne pas réduire une culture à des clichés ou à des stéréotypes simplistes.

Ne pas rendre la participation obligatoire.

Ne pas choisir un pays pour la journée "joker" sans consultation de l'équipe.